

Il contratto collettivo di lavoro per il settore del prestito di personale 2019 – 2020

Lavoratori temporanei

Il CCL prevede un salario minimo.

I lavoratori temporanei sono ben tutelati anche in caso di infortunio e malattia. Anche la previdenza per la vecchiaia è coperta, il versamento dei contributi LPP è possibile sin dall'inizio. Un particolare vantaggio: chi svolge un lavoro temporaneo ha diritto a fruire dei sussidi per la formazione continua. www.temptraining.ch

Prestatori di personale

Il CCL consente una concorrenza leale.

Grazie al CCL il contributo alle spese di esecuzione è unitario per tutti i lavoratori temporanei, a prescindere dal settore di attività. Ciò alleggerisce i compiti dell'amministrazione. Valgono le stesse regole per tutti i prestatori di personale.

Aziende acquisitrici

Il CCL offre stabilità in cambio di flessibilità.

Per le aziende acquisitrici il CCL rappresenta un sofisticato pacchetto di regole che garantisce il giusto equilibrio tra sicurezza sociale per i lavoratori temporanei e flessibilità per le imprese.



Disposizioni vigenti

	Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale secondo appendice 1 del CCL Personale a prestito	Zona d'impiego con CNL secondo art. 360a CO	Ditta acquisitrice dei settori: industria chimico-farmaceutica, industria meccanica, industria grafica, industria orologiera ¹ , industria alimentare e dei generi voluttuari, trasporti pubblici ²	Ditta acquisitrice senza CCL (risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1)
Salario minimo	Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CNL	Rispetto dei salari consueti per il luogo e il settore	Secondo CCL Personale a prestito
Orario di lavoro	Orario di lavoro secondo CCL Personale a prestito				
Vacanze	10,6% (25 giorni lavorativi)				
	8,33% (20 giorni lavorativi)				
Giorni festivi	Nessun indennizzo				
	3,2%				
Contributo formazione continua ed esecuzione	1%, di cui 0,3% contributo del datore di lavoro e 0,7% contributo del dipendente				
Previdenza professionale (LPP) Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	Nessun obbligo LPP				
	Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)				
Indennità giornaliera di malattia Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	720 giorni	60 giorni	Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane		
		720 giorni	<ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza impiego a scadenza superiore alle 13 settimane collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli 		

¹ salvo assoggettamento al CCL orologeria, altrimenti Appendice 1 CCL PP

² Canton TI:
a parte i trasporti pubblici,
è tutto disciplinato dal CNL.

Salari base/ora * (CHF)		Zone salario normale	Zone salario alto **	Ticino
Qualificati	dall' 1.1.19	23.65	25.29	22.28
	2020	23.98	25.62	22.28
Formati	dall' 1.1.19	20.81	22.26	19.60
	2020	21.10	22.55	19.60
Non qualificati	dall' 1.1.19	19.07	20.16	16.79
	2020	19.48	20.58	16.79
Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio	dall' 1.1.19	21.28	22.77	20.05
	2020	21.58	23.06	20.05

* Più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Personale a prestito.
** Sono considerate zone a salario alto l'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e i Cantoni BS, BL, GE e ZH.

	Numero ore	Supplemento
Orario normale	42 ore la settimana	
Ore supplementari	43 ^a (> 42 ore) - 45 ^a ora settimanale	Pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1
Lavoro straordinario	46 ^a (> 45 ore) - 50 ^a ora settimanale o 9 ^a ora e mezza (> 9 ore e 30 min.) - 12 ^a ora giornaliera	25% di supplemento

Attenzione

più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme!

Le parti sociali



**Il Sindacato.
Die Gewerkschaft.
Le Svndicat.**



**società impiegati
commercio**



www.swissstaffing.ch

swissstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

Edizione: gennaio 2019